

Niewykonywaniem zawodu obligującym pielęgniarkę lub położną do odbycia przeszkolenia jest nie podejmowanie czynności zawodowych łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

Za niewykonywanie zawodu uznaje się również przebywanie na urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym.

- 1) Przeszkolenie, odbywane zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039 ze zm.), na podstawie zatwierdzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Łodzi programu przeszkolenia w przypadku niewykonywania zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat i trwa nie krócej niż trzy miesiące i nie dłużej niż sześć miesięcy.
- 2) Czas trwania przeszkolenia ustala Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Łodzi lub jej Prezydium, indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ocenie złożonych dokumentów pod względem formalnoprawnym, w zależności od długości okresu niewykonywania zawodu i wynosi on:
 - a) **3 miesiące**, w przypadku gdy okres niewykonywania zawodu wynosi **od 5 do 10 lat**,
 - b) **4 miesiące**, w przypadku gdy okres niewykonywania zawodu wynosi powyżej **10 do 15 lat**,
 - c) **5 miesięcy**, w przypadku gdy okres niewykonywania zawodu wynosi powyżej **15 do 20 lat**,
 - d) **6 miesięcy**, w przypadku gdy okres niewykonywania zawodu wynosi powyżej **20 lat**.

Pielęgniarka lub położna w celu skierowania na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu składa stosowny wniosek w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Łodzi (**załącznik nr 1**).

W przypadku zawarcia umowy z Urzędem Pracy Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Łodzi lub jej Prezydium, ustala godzinowy wymiar czasu trwania przeszkolenia, zgodnie z zawartą umową, jednak nie mniej niż 140 godzin miesięcznie.

Program przeszkolenia powinien obejmować:

- 1) **w przypadku pielęgniarki** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: **chorób wewnętrznych, chirurgicznym, pediatrycznym**.
- 2) **w przypadku położnej** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: **patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo-noworodkowym działającym w systemie rooming in oraz ginekologicznym**.
- 3) w przypadku przeszkolenia trwającego dłużej niż 3 miesiące okręgowa rada pielęgniarek i położnych może skierować do odbycia przeszkolenia pielęgniarkę do oddziału intensywnej terapii, położną do oddziału **patologii noworodka**.

Pielęgniarka lub położna przed przystąpieniem do przeszkolenia powinna posiadać aktualne orzeczenie o stanie zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych, aktualne zaświadczenie lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej, ubezpieczenie OC, NNW i od zakażeń po ekspozycji; zalecane jest udokumentowane szczepienie przeciwko WZW typu B, świadectwa pracy z wykonywania

zawodu pielęgniarki bądź położnej, które należy przedstawić w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

Przeszkolenie pielęgniarki lub położnej odbywa się na podstawie skierowania wydanego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Łodzi lub jej Prezydium we wskazanym podmiocie leczniczym, pod kierunkiem opiekunów.

Przeszkolenie może odbyć się również na podstawie **umowy o pracę** u pracodawcy, który zatrudnia albo ma zamiar zatrudnić pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, z zachowaniem warunków określonych w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039 ze zm.) albo na zasadach określonych w programie ramowym Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.